

新捷运提供工作机会

新计划为工教院特需学生拓宽就业路

新捷运是赋能前程计划下首个合作企业，合作为期三年，下来每年有最多10名工教院特需学生到新捷运实习六至九个月，增加实践经验，为就业发展铺路。学生之后有机会免费修读陆路交通工程专业文凭，并获得工作机会，学费由新捷运承担。

黄银川 报道
yingchuan@sph.com.sg

工艺教育学院的特需学生将通过一个新计划，获得更多实习与就业机会。

这个赋能前程计划（Enabling Pathway Programme）由工艺教育局、新加坡协助残障者自立局，以及新加坡管理学院人力发展基金联合推出，为企业和特需学生牵线，增加学生的就业途径，尤其在高速增长行业的技术岗位上。

推介仪式星期二（9月3日）在新捷运的盛港车厂举行。新捷运是这个计划的首个合作企业，合作为期三年，接下来每年会有最多10名工教院的特需学生到新捷运实习六至九个月，增加实践经验，为未来就业发展铺路。学生之后有机会免费修读陆路交通工程专业文凭，学费由新捷运承担，并且获得工作机会。

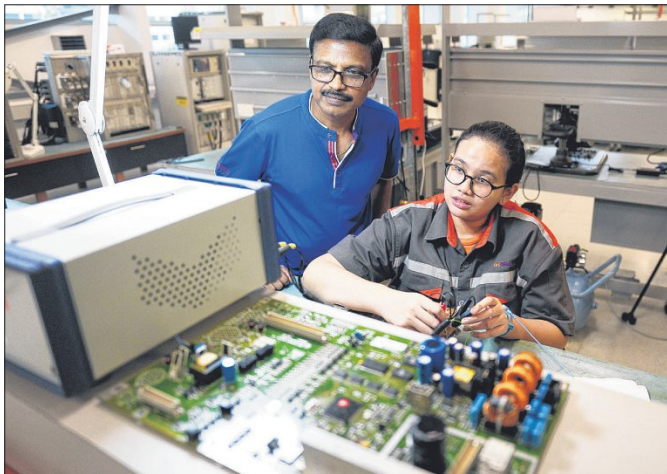
计划开放让就读工教院工程

系的特需学生申请，包括汽车工程、捷运工程、电气工程和机械工程，助他们跟社会接轨。

实习期间，每名学生会获得新加坡管理学院人力发展基金提供的2400元奖金。基金会承诺在未来三年拨款25万元，为100名学生提供奖金。

交通部长兼财政部第二部长徐芳达为推介会致辞时说：“我非常高兴看到交通领域正在进一步努力为社会做出贡献，通过创造更多机会让特需者加入行业，并让他们担任公共交通工作人员，为社会做出有意义的贡献。希望这一试点项目能够激励更多企业加入，不仅限于交通行业，还包括其他领域的企业。”

受惠于这项计划的特需学生艾尔法（Nur Arfa Taqiah Mohamad Noor Azhar，18岁）说，从7月在盛港车厂实习至今，她主要负责进行详细的组件检查和协助维修



患有多发性硬化症和重听的特需学生艾尔法（右）通过赋能前程计划，有机会到新捷运实习。（曾坤顺摄）

工作。

艾尔法患有多发性硬化症和重听，她指出，同事在交代工作

时都会耐心地重复数次，或者用文字写出工作内容。由于艾尔法不能久站，同事会特别让她坐着

完成工作。

另一名有自闭症谱系障碍的学生乌姆兰（Mohammad Umran

Mohammad Zakirom，18岁）指出，他的工作内容是对轻轨列车车厢进行内部检查，评估座椅、扶手、空调和紧急门的状况。

乌姆兰说：“我一直想增强自己的技能，累积更多实践经验，通过实习加强我的专注力。同事们也对我很友善，很乐意教我。”

新捷运拟在四年内 聘请约100特需者

新捷运计划在未来三四年雇用大约100名特需者，员工也会接受新协立（SG Enable）的培训，以增进对特需者的理解和包容。

新捷运集团总裁沈维明告诉《联合早报》，集团努力为特需学生打造合适的工作环境，比如特需学生艾尔法站立困难，集团便会安排一份可以让她坐着工作的岗位，并持续观察工作情况，不断改良。

沈维明指出，目前新捷运聘有大约30名特需员工，负责在前线协助巴士转换站和地铁站的乘客，一些特需员工也在后台工作，比如在客服部门处理乘客反馈和咨询。